

## **Grundlaget for etablering af IT-Universitetet i København**

Den 1. juli 2003 overgår IT-højskolen i København fra at være et “frifakultet” med Handelshøjskolen i København som værtsinstitution til at være et selvejende universitet, IT-Universitetet i København, jf. lov nr. 403 af 28. maj 2003 om universiteter (universitetsloven).

Disse interimvedtægter regulerer IT-Universitetets forhold i tiden, indtil IT-Universitetets første bestyrelse har udarbejdet permanente vedtægter for IT-Universitetet, disse er godkendt af ministeren for videnskab, teknologi og udvikling (videnskabsministeren) og er trådt i kraft. De permanente vedtægter skal af IT-Universitetets første bestyrelse være afleveret til videnskabsministerens godkendelse senest den 1. maj 2004.

**INTERIMVEDTÆGTER**  
**for**  
**IT-Universitetet i København (ITU)**  
**(IT University of Copenhagen)**

**I. Navn og hjemsted**

**§ 1**

Universitetets navn er “IT-Universitetet i København” (ITU), på engelsk “IT University of Copenhagen. IT-Universitetet er en selvejende institution med hjemsted og værneting i Københavns Kommune. IT-Universitetet er under tilsyn af videnskabsministeren.

**II. Formål**

**§ 2**

IT-Universitetet har til formål at drive forskning og give forskningsbaseret uddannelse indtil højeste internationale niveau inden for informationsteknologi. IT-Universitetet skal tilstræbe et offentligt/privat samspil i såvel uddannelse som forskning og skal medvirke til at styrke det tværinstitutionelle samarbejde mellem IT-uddannelses- og -forskningsinstitutioner. IT-Universitetet skal udvikle og gennemføre uddannelsesprogrammer, der er attraktive for et stort antal personer, og som er egnet til at bibringe dem IT-kompetencer, der er relevante i forhold til den til enhver tid værende efterspørgsel. IT-Universitetet skal desuden gennem sin forskning bidrage til videnskabelig og industriel innovation.

**III. Økonomisk grundlag**

**§ 3**

Det økonomiske grundlag for IT-Universitetet tilvejebringes fortrinsvis ved videnskabsministerens tilskud til undervisnings-, forsknings- og formidlingsvirksomhed og andre opgaver, som er

henlagt til IT-Universitetet, herunder ved uddannelsestaxameterbevillinger, midler fra private, forskningsmidler fra nationale og EU-forskningsprogrammer samt indtægtsdækket virksomhed.

#### **IV. Organisatoriske forhold**

##### **§ 4**

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en direktion. Direktionen består indtil videre af en rektor. Bestyrelsen kan beslutte at udvide direktionen med en administrationschef og en prorektor. IT-Universitetet har desuden et antal forskningsafdelinger og et antal administrative afdelinger. Afdelingernes antal og levetid, samt hvem afdelingslederne refererer til, fastlægges og ændres af bestyrelsen efter indstilling fra rektor. Den til enhver tid gældende organisationsplan beskrives i et særskilt dokument, Organisationsoversigten. Hver afdeling har en afdelingsleder, der har personaleledelsesansvaret for afdelingens medarbejdere. Afdelingslederen refererer til et medlem af direktionen, med mindre andet fremgår af Organisationsoversigten. Antal og navne på studienævn angives ligeledes i Organisationsoversigten.

Den på tidspunktet for disse vedtægters ikrafttræden gældende Organisationsoversigt for IT-Universitetet er vedlagt disse vedtægter som bilag 1.

#### **A. Ledelse**

##### **§ 5**

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse og en rektor.

##### Bestyrelsen

##### **§ 6**

IT-Universitetets første bestyrelse består af 1 formand og 8 medlemmer. Formanden og 4 medlemmer er udefra kommende, 1 medlem repræsenterer IT-Universitetets videnskabelige personale, 1 medlem repræsenterer det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet og 2 medlemmer repræsenterer de studerende på IT-Universitetet.

Formanden og de 4 udefra kommende medlemmer udpeges af videnskabsministeren for en periode på 4 år fra 1. oktober 2003. Genudpegning kan finde sted én gang.

Repræsentanten for det videnskabelige personale vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, herunder ansatte ph.d.-studerende, for en periode på 4 år. Valgbar og stemmeberettiget er enhver person, der er ansat på IT-Universitetet som undervisningsassistent eller derover med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

Repræsentanten for det teknisk-administrative personale vælges af og blandt det teknisk-administrative personale på IT-Universitetet for en periode på 4 år. Valgbar og stemmeberettiget er enhver person, der er ansat på IT-Universitetet som teknisk-administrativ medarbejder med en ugentlig arbejdstid på minimum 15 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

Repræsentanterne for de studerende vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet for en periode på 1 år med mulighed for genvalg højst 3 gange. Valgbar og stemmeberettiget er enhver studerende, som er indskrevet på en kandidatuddannelse, eller som er studerende på master- eller diplomuddannelserne på IT-Universitetet, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

## § 7

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 medlemmer, herunder formanden, er til stede. Bestyrelsen træffer afgørelser ved simpel stemmeflerhed; dog kræves til vedtagelse af forslag til budget, ansættelse og afskedigelse af rektor og IT-Universitetets øvrige øverste ledelse, strategi for IT-Universitetets langsigtede virksomhed og ledelse, større afvigelser fra det af bestyrelsen vedtagne budget og vedtægtsændringer, at mindst 4 medlemmer af bestyrelsen og formanden er til stede, samt at mindst 2 af de af videnskabsministeren udpegede bestyrelsesmedlemmer og formanden stemmer for forslaget. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Bestyrelsen kan træffe afgørelser ved skriftlig votering, dog ikke i de spørgsmål, til hvis vedtagelse der kræves, at mindst 2 af de af videnskabsministeren udpegede bestyrelsesmedlemmer og formanden stemmer for.

Indtil den første bestyrelse for IT-Universitetet er nedsat, består IT-Universitetets bestyrelse af de på tidspunktet for disse vedtægters ikrafttræden 4 bestyrelsesmedlemmer, der er udpeget af videnskabsministeren, samt formanden. Indtil IT-Universitetets første bestyrelse er nedsat, træffer

bestyrelsen ved skriftlig votering afgørelse ved enstemmighed og ved afholdelse af bestyrelsesmøder ved simpel stemmeflerhed. Ved afholdelse af bestyrelsesmøder kræves dog til vedtagelse af forslag, at mindst 4 medlemmer er til stede, samt at 3 medlemmer stemmer for forslaget.

## § 8

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. Bestyrelsen

1. forvalter IT-Universitetets midler sådan, at de bliver til størst mulig gavn for IT-Universitetets formål,
2. godkender efter indstilling fra rektor IT-Universitetets budget, herunder fordeling af de samlede ressourcer og principperne for ressourcernes anvendelse, og underskriver IT-Universitetets regnskab,
3. foretager efter oplæg fra rektor løbende opfølgning og kontrol af IT-Universitetets regnskab og økonomi,
4. fastlægger IT-Universitetets uddannelsesudbud,
5. godkender efter indstilling fra rektor overordnede retningslinier for optagelsesprocedurer,
6. er ansvarlig for legalitetskontrollen og bevillingskontrollen,
7. ansætter og afskediger rektor for IT-Universitetet, idet den hidtidige direktør for IT-højskolen dog fortsætter som rektor på IT-Universitetet i København med de kompetencer, rektor har efter universitetsloven og disse vedtægter indtil 1. april 2004, eller indtil bestyrelsen i henhold til disse vedtægter har ansat en rektor,
8. ansætter og afskediger efter indstilling fra rektor IT-Universitetets øvrige øverste ledelse,
9. fastsætter i tillæg 1 til disse vedtægter nærmere regler for ansættelses- og afskedigelsesprocedurer for rektor, IT-Universitetets øvrige øverste ledelse og forskningsafdelingsledere samt udpegnings- og afsættelsesproceduren for studieledere; disse regler skal godkendes af videnskabsministeren,
10. fastsætter og ændrer IT-Universitetets organisationsplan efter indstilling fra rektor,

11. fastlægger efter indstilling fra rektor nærmere valgeregler for valg af repræsentanter for det videnskabelige personale, det teknisk-administrativt personale og de studerende på IT-Universitetet til de relevante kollegiale organer,
12. udarbejder IT-Universitetets permanente vedtægter og senere ændringer heri, som godkendes af videnskabsministeren, og
13. indgår efter oplæg fra rektor udviklingskontrakt med videnskabsministeren.

Bestyrelsen kan bemyndige bestyrelsesformanden til at træffe beslutninger på bestyrelsens vegne. Bestyrelsen foranlediger udarbejdet en forretningsorden for bestyrelsens arbejde. Bestyrelsesmøder afholdes efter behov, dog minimum 4 gange om året.

Formanden for bestyrelsen og de øvrige udefra kommende bestyrelsesmedlemmer modtager særskilt vederlag i overensstemmelse med statens regler.

## § 9

Bestyrelsen skal sikre, at der i størst muligt omfang er åbenhed om bestyrelsens arbejde. Således skal alle interesserede have adgang til bestyrelsens mødemateriale, forhandlinger og referater af bestyrelsens møder inden for de rammer, lov om offentlighed i forvaltningen fastlægger.

### Bestyrelsesformanden

## § 10

På grundlag af en stående bemyndigelse fra bestyrelsen kan bestyrelsesformanden

1. efter forslag fra rektor indstille til videnskabsministeriet oprettelse af professorater og andre stillinger i lønramme 37 og højere,
2. efter indstilling fra rektor godkende rammerne for personale- og lønpolitikken samt lønstyringen på IT-Universitetet,
3. efter indstilling fra rektor godkende alle eksterne samarbejder, som overstiger en økonomisk ramme på 3% af IT-Universitetets omsætning i det senest afsluttede regnskabsår, og som forpligter IT-Universitetet, herunder samarbejds- og udliciteringsaftaler med andre universiteter og institutioner, og

4. repræsentere bestyrelsen indadtil og udadtil.

Herudover kan formanden disponere over fast ejendom sammen med et andet bestyrelsesmedlem og træffe beslutninger på bestyrelsens vegne, efter bemyndigelse af denne.

#### Rektor

### § 11

#### Rektor

1. er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål,
2. har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet,
3. indstiller budgettet til bestyrelsen, herunder forslag til fordeling af de samlede ressourcer og forslag til principper for ressourcernes anvendelse, og er ansvarlig for aflæggelse af regnskab samt for at holde bestyrelsen løbende underrettet om IT-Universitetets økonomiske udvikling,
4. disponerer IT-Universitetets bevillinger og indtægter i øvrigt i overensstemmelse med de af bestyrelsen godkendte budgetter og retningslinier samt gældende lovgivning og bevillingsforudsætninger,
5. underskriver IT-Universitetets regnskab,
6. udarbejder forslag til bestyrelsen vedrørende overordnede retningslinjer for IT-Universitetets forskning og uddannelser og IT-Universitetets langsigtede virksomhed og udvikling og udarbejder handlingsplaner for udmøntning af de af bestyrelsen godkendte forsknings- og uddannelsesstrategier,
7. indstiller ansættelse og afskedigelse af den øvrige øverste ledelse til bestyrelsen,
8. ansætter og afskediger IT-Universitetets øvrige personale, herunder en leder for hver enkelt forskningsafdeling,
9. indstiller Organisationsplan og ændringer til denne til bestyrelsens godkendelse,

10. udpeger og afsætter studieledere efter indstilling fra de relevante studienævn og godkender studieordninger efter forslag fra studienævnene,
11. forhandler og aftaler løn og ansættelsesvilkår, hvor gældende aftaler og overenskomster giver hjemmel hertil, inden for rammer godkendt af bestyrelsesformanden,
12. indstiller til bestyrelsesformanden oprettelse af professorater og andre stillinger i lønramme 37 og højere,
13. nedsætter akademisk råd,
14. godkender efter indstilling fra akademisk råd sammensætningen af bedømmelsesudvalg til videnskabelige stillinger,
15. opretter studienævn, fastlægger størrelsen af studienævn, bestemmer, om der skal afholdes indirekte valg til et studienævn gennem valg af et fagudvalg, sikrer udskrivelse af valg til studienævn og fagudvalg og godkender valgresultater,
16. godkender formand og næstformand for studienævn,
17. indstiller til bestyrelsesformandens godkendelse alle eksterne samarbejder, som overstiger en økonomisk ramme på 3% af IT-Universitetets omsætning i det senest afsluttede regnskabsår, og som forpligter IT-Universitetet, herunder samarbejds- og udliciteringsaftaler med andre universiteter og institutioner. Alle øvrige eksterne samarbejder, der forpligter IT-Universitetet, godkendes af rektor.
18. fastsætter regler om disciplinære foranstaltninger over for de studerende,
19. udarbejder oplæg til udviklingskontrakt til bestyrelsen, og
20. tegner og kan forpligte IT-Universitetet med undtagelse af dispositioner over fast ejendom og træffer afgørelse i alle sager, medmindre afgørelsen er henlagt til bestyrelsen, akademisk råd eller et studienævn.

Rektor er efter bemyndigelse af bestyrelsesformanden endvidere ansvarlig for, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler, og er pligtig at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet, hvadenten sådanne handlinger måtte være beskrevet i nærværende vedtægt eller ej.



## **B. Råd, nævn og udvalg**

### Akademisk råd

#### **§ 12**

IT-Universitetet nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af 1 formand og 4 medlemmer. Rektor er født formand for akademisk råd. 2 medlemmer repræsenterer det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og 2 medlemmer repræsenterer de studerende på IT-Universitetet.

Repræsentanter for det videnskabelige personale vælges af og blandt det videnskabelige personale, herunder ansatte ph.d.-studerende, på IT-Universitetet. Valgbar og stemmeberettiget er enhver person, der er ansat på IT-Universitetet som undervisningsassistent eller derover med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

Repræsentanter for de studerende udvælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet. Valgbar og stemmeberettiget er enhver studerende, som er indskrevet på en kandidatuddannelse, eller som er studerende på master- eller diplomuddannelserne på IT-Universitetet, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

#### **§ 13**

### Akademisk råd

1. udtaler sig til rektor om den interne fordeling af bevillinger,
2. udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for videnuudveksling,
3. indstiller til rektor sammensætningen af sagkyndige udvalg, der skal bedømme ansøgere til videnskabelige stillinger,
4. tildeler ph.d.- og doktorgraden,
5. kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed, og
6. har pligt til at drøfte de akademiske forhold, som rektor foreligger.

Studienævn

**§ 14**

Rektor opretter studienævn, der dækker de enkelte uddannelser/linjer eller flere uddannelser/linjer.

Til studienævn for uddannelser/linjer, der ikke er udliciteret, jf. § 25, vælges et lige stort antal repræsentanter for det videnskabelige personale (VIP), herunder ansatte ph.d.-studerende, og studerende. VIP vælges af og blandt de VIP, der underviser på uddannelserne/linjerne og er ansat på IT-Universitetet med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 4 år. De studerende vælges af og blandt de studerende, der er indskrevet på uddannelserne/linjerne som enten kandidat-, master- eller diplomstuderende, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 1 år.

Til studienævn for uddannelser/linjer, der er udliciteret i deres helhed, jf. § 25, vælges et lige stort antal VIP, herunder ansatte ph.d.-studerende, og studerende. VIP vælges af og blandt de VIP, der underviser på uddannelserne/linjerne med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, uanset ansættelsessted, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 4 år. De studerende vælges af og blandt de studerende, der er indskrevet på uddannelserne/linjerne som enten kandidat-, master- eller diplomstuderende, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 1 år.

Til studienævn for uddannelser/linjer, der er delvist udliciteret, jf. § 25, vælges et lige stort antal VIP, herunder ansatte ph.d.-studerende, og studerende. VIP vælges af og blandt de VIP, der underviser på uddannelserne/linjerne, og er ansat på IT-Universitetet med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 4 år. De studerende vælges af og blandt de studerende, der er indskrevet på uddannelserne /linjerne som enten kandidat-, master- eller diplomstuderende, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 1 år. Der kan i de konkrete udliciteringsaftaler indsættes bestemmelser om, at VIP, der underviser på uddannelserne/linjerne, men som ikke er ansat på IT-Universitetet, kan blive tildelt en plads i studienævnet. I så fald overlades

det til den uddannelsesinstitution, som udliciteringsaftalen er indgået med, at udpege institutionens repræsentant i studienævnet.

Til studienævn, der dækker flere uddannelser/linjer, kan medlemmerne vælges ved indirekte valg. Der vælges i så fald et fagudvalg på hver uddannelse/linje. Til fagudvalget vælges et lige stort antal VIP, herunder ansatte ph.d.-studerende, (videnskabeligt personale) og studerende. VIP vælges af og blandt de VIP, der underviser på uddannelsen/linjen og er ansat på IT-Universitetet med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 4 år. De studerende vælges af og blandt de studerende, der er indskrevet på uddannelsen/linjen som enten kandidat-, master- eller diplomstuderende, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Valgperioden for denne valggruppe er 1 år. VIP i fagudvalget vælger af deres midte en VIP til studienævnet. De studerende i fagudvalget vælger af deres midte en studerende til studienævnet.

Til ph.d.-studienævn vælges et lige stort antal VIP og ph.d.-studerende. VIP vælges af og blandt de VIP, som er ansat på IT-Universitetet med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Ansatte ph.d.-studerende henregnes ikke til denne valggruppe i forbindelse med valg til ph.d.-studienævn. De studerende vælges af og blandt personer, der er indskrevet på ph.d.-studiet, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse.

Til studienævn, hvor medlemmerne er valgt ved direkte valg, vælger studienævnet af sin midte blandt sine VIP-medlemmer en formand. Studienævnet vælger af sin midte blandt de studerende en næstformand.

Til studienævn, hvor medlemmerne er valgt ved indirekte valg gennem fagudvalg, vælges formanden og næstformanden ved direkte valg. Formanden vælges af og blandt de VIP, herunder ph.d.-studerende, der underviser på uddannelserne/linjerne og er ansat på IT-Universitetet med en ugentlig arbejdstid på minimum 8 timer, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Formandens valgperiode er 4 år. Næstformanden vælges af og blandt de studerende, der er indskrevet på uddannelserne/linjerne som enten kandidat-, master- eller diplomstuderende, såvel den første i den måned, hvor der udskrives valg, som på tidspunktet for valgets afholdelse. Næstformandens valgperiode er 1 år.

Formand og næstformand for studienævn skal godkendes af rektor.

Næstformanden deltager i tilrettelæggelsen af studienævnets arbejde.

## § 15

### Studienævn

1. indstiller studieleder til rektor,
2. sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelse og undervisning,
3. kvalitetssikrer og kvalitetsudvikler uddannelse og undervisning og påser opfølgning af uddannelses- og undervisningsevalueringer,
4. udarbejder forslag til studieordninger og ændringer heri,
5. godkender plan for tilrettelæggelse af undervisning og af prøver og anden bedømmelse, der indgår i eksamen,
6. behandler ansøgninger om merit og om dispensationer, og
7. udtaler sig inden for sit område i alle sager af betydning for uddannelse og undervisning og drøfter forhold om uddannelse og undervisning, som rektor eller den, rektor bemyndiger hertil, forelægger.

### Andre nævn og udvalg

## § 16

Der etableres for IT-Universitetet samarbejds- og sikkerhedsudvalg.

## § 17

For nedsættelse af nævn og råd i øvrigt i henhold til denne vedtægt eller bestyrelsens beslutning gælder, at i det omfang, der skal vælges kandidater til sådanne nævn og råd, skal de pågældende være ansat på IT-Universitetet eller være tilmeldt som studerende ved IT-Universitetets uddannelser, medmindre bestyrelsen måtte træffe anden beslutning.

Repræsentantskab

**§ 18**

Bestyrelsen kan beslutte at nedsætte et repræsentantskab, der sammensættes af udefra kommende medlemmer.

Repræsentantskabet drøfter på overordnet niveau IT-Universitetets forskning, uddannelse og øvrige virksomhed og afgiver udtalelse herom til bestyrelsen.

Bestyrelsen fastlægger de nærmere regler for nedsættelse af et eventuelt repræsentantskab.

**C. Forskningsafdelinger**

**§ 19**

På IT-Universitetet etableres forskningsafdelinger, hvor undervisning og forskning finder sted.

**D. Forskningsafdelingsleder og studieleder**

Forskningsafdelingsleder

**§ 20**

Lederen af hver enkel forskningsafdeling varetager forskningsafdelingens daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver. Forskningsafdelingslederen kan pålægge medarbejdere at løse bestemte opgaver. I den tid, hvor de videnskabelige medarbejdere ikke er pålagt sådanne opgaver, forsker de frit inden for universitetets forskningsstrategiske rammer.

Forskningsafdelingslederen sikrer kvalitet og sammenhæng i forskningsafdelingens forskning og undervisning og skal med inddragelse af studienævn og studieleder følge op på evaluering af uddannelse og undervisning.

Studieleder

**§ 21**

Studieleder udpeges af rektor efter indstilling fra studienævnet.

Studielederen har til opgave i samarbejde med studienævnet at forestå den praktiske tilrettelæggelse af undervisningen og af prøver og anden bedømmelse, der indgår i eksamen.

## **E. Overgangsordning**

### **§ 22**

Videnskabsministeren har fastsat en overgangsordning for IT-højskolens overgang til selvejende universitet, der vedlægges disse vedtægter som bilag 2. Overgangsordningen gælder i overgangsperioden, som løber, indtil der er ansat, udpeget eller valgt nye ledere, jf. § 23. I tilfælde af modstrid mellem disse vedtægter og overgangsordningen i bilag 2, har overgangsordningen forrang. For så vidt angår bestyrelsen henvises til § 7, og for så vidt angår rektor henvises til § 8 , nr. 7.

### **§ 23**

De, der er udpeget til forskningsafdelingsleder på tidspunktet for disses vedtægters ikrafttræden, kan fortsætte i deres hverv med de kompetencer, der i universitetsloven er tillagt en institutleder, og de kompetencer, der følger af disse vedtægter, indtil rektor har ansat en ny.

De, der er valgt til formand og næstformand for studienævn på tidspunktet for disse vedtægters ikrafttræden, kan fortsætte i deres hverv valgperioden ud, med mindre en anden periode fastsættes i de endelige vedtægter, og herefter indtil nye studienævn er nedsat, og formand samt næstformand for studienævn i henhold til vedtægterne er valgt og godkendt af rektor.

De på tidspunktet for disse vedtægters ikrafttræden valgte medlemmer af kollegiale organer fortsætter valgperioden ud, med mindre en anden periode fastsættes i de endelige vedtægter, og herefter indtil der er nedsat nye organer i henhold til vedtægterne, og nye medlemmer er valgt. De kollegiale organer bevarer de hidtidige kompetencer, i det omfang kompetencerne ikke er overført til andre efter universitetsloven eller disse vedtægter.

Såfremt valgte ledere eller medlemmer af kollegiale organer går af eller trækker sig i overgangsperioden, suppleres disse efter de valgeregler, der lå til grund for valget til det relevante kollegiale organ for den relevante afgående leder eller for det relevante afgående medlem.

## § 24

Klager behandles i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler herfor og indgives til rektor.

## § 25

IT-Universitetet vil som et led i at koordinere og styrke IT-uddannelserne i regionen, indgå udliciteringsaftaler om uddannelsessamarbejder med Handelshøjskolen i København, Roskilde Universitetscenter, Danmarks Tekniske Universitet og Københavns Universitet samt andre uddannelsesinstitutioner. Sådanne aftaler skal være skriftlige eller elektroniske og forsynet med digital signatur og skal sikre IT-Universitetets faglige indflydelse på og evaluering af sådanne udlicite-rede uddannelser.

## **V. Uddannelse og forskning**

### § 26

IT-Universitetet udbyder uddannelser på master-, diplom-, kandidat- og Ph.D niveau samt kortere, videre- og efteruddannelsesforløb samt kursusvirksomhed.

### § 27

IT-Universitetet skal frembringe attraktive alternativer og supplementere til de eksisterende uddannelses tilbud på IT-området. Uddannelses tilbuddene skal tilrettelægges og gennemføres på en sådan måde, at der sikres høje gennemførelsesprocenter uden at kompromittere det faglige niveau. Der skal således skabes fleksible rammer for undervisningen, der blandt andet skal åbne mulighed for fjernundervisning og hjemmeuddannelsespladser. IT-Universitetet skal kunne tilbyde stor fleksibilitet for studerende og undervisere og samtidig etablere et kompakt integreret, attraktivt undervisnings- og forskningsmiljø.

## § 28

Det påhviler IT-Universitetet at nedsætte et eller flere rådgivende "IT-foresight paneler" bestående af såvel repræsentanter for aftagere som forskere med henblik på at gøre IT-Universitetets forskningsaktiviteter og uddannelsesudbud fremtidsorienterede.

## VI. Vedtægtsændringer

### § 29

Bestyrelsen kan fremsætte forslag til og vedtage ændringer af nærværende vedtægter i overensstemmelse med reglerne i § 7. Vedtægtsændringer skal godkendes af videnskabsministeren.

## VII. Tegning

### § 30

IT-Universitetet tegnes af rektor med undtagelse af dispositioner over fast ejendom, hvor IT-Universitetet tegnes af bestyrelsesformanden sammen med et andet bestyrelsesmedlem.

## VIII. Regnskab og revision m.v.

### § 31

Bestyrelsen kan antage ekstern bistand til kontrol og styring af IT-Universitetets budgetter og regnskabsrapportering.

IT-Universitetet indgår udviklingskontrakt med videnskabsministeriet og udarbejder særskilt virksomhedsregnskab og forskningsårsberetning.

IT-Universitetets regnskab opstilles og revideres efter reglerne i universitetslovens § 28.

## IX. Ikrafttræden

### § 32

Nærværende vedtægter træder i kraft, når de er godkendt af videnskabsministeren.



**X. Tillæg og bilag**

**§ 33**

Bilag 1: Organisationsplan

Bilag 2: Overgangsordning

**§ 34**

Tillæg 1: Ansættelses- og afskedigelsesprocedure for rektor, IT-Universitetets øvrige øverste ledelse og forskningsafdelingsledere samt udpegnings- og afsættelsesproceduren for studieledere.

---

På bestyrelsens vegne for IT-Universitetet i København

---

Mogens Munk Rasmussen  
Bestyrelsesformand

---

Mads Tofte  
Direktør

Godkendt af videnskabsministeren den